

4.1: Leitbild und Selbstverpflichtung

Wer wir sind

Meine Bildung und Ich e.V. wurde 2021 überwiegend von Studierenden in Osnabrück gegründet, wo der Verein seinen Sitz in der Möserstraße 1 hat. Mit unserem vielfältigen ehren- und hauptamtlichen Team verstehen wir uns als postmigrantische Organisation mit Arbeitsschwerpunkt in den Bereichen Demokratie und Bildung. Mit unserer Arbeit möchten wir einen Beitrag zu einer resilienten, inklusiven demokratischen Gesellschaft leisten. Unsere wichtigste Aufgabe sehen wir darin, durch innovative Projekte Antworten auf die Frage zu finden, wie gesellschaftlicher Zusammenhalt heute lokal, regional und national gelingen kann. Unsere Angebotspalette umfasst Projektarbeit, Lernförderung, Workshops für Non-Profits, Schulen und Unternehmen sowie Angebote der Kinder- und Jugendarbeit. Als Teil einer aktiven Vereinslandschaft legen wir Wert auf ganzheitliches, vernetztes Arbeiten, weshalb Networking und Kooperation eine wichtige Rolle in der Verwirklichung unserer Ziele spielen.

Unsere Vision

Wir streben eine Gesellschaft an, in der Vielfalt selbstverständlich ist, alle Menschen einen gleichberechtigten Zugang zu Bildung, Ausbildung, Arbeit und politischer Mitgestaltung haben und ein demokratisches Miteinander auf Augenhöhe gelebt wird. Teilhabe und Demokratie sind für uns untrennbar mit Arbeitsmarktintegration verbunden: Nur wer Zugang zu qualifizierter Beschäftigung hat, kann wirtschaftlich unabhängig leben, gesellschaftliche Verantwortung übernehmen und das Gemeinwesen aktiv mitgestalten.

Unsere Mission

Unsere Mission ist es, Bildung, Empowerment und berufliche Perspektiven zu schaffen. Wir begleiten Menschen dabei, ihre Potenziale zu entfalten, sich für den Arbeitsmarkt zu qualifizieren und den Herausforderungen einer dynamischen Arbeitswelt nachhaltig zu begegnen. Dabei fördern wir Kompetenzen, die für den Zugang zum Arbeitsmarkt, die Sicherung von Beschäftigung und die Weiterentwicklung von beruflichen Qualifikationen notwendig sind. Mit unseren Bildungs- und Weiterbildungsangeboten unterstützen wir insbesondere Menschen, die durch strukturelle Barrieren von Teilhabe ausgeschlossen sind. So leisten wir einen Beitrag dazu, Arbeitsmarktintegration als Grundlage für gesellschaftliche Teilhabe und Demokratie zu stärken.

Unsere Werte

- Vielfalt und Inklusion: Wir begreifen Diversität als Stärke und Ressource.
- Respekt und Teilhabe: Wir begegnen allen Menschen auf Augenhöhe und fördern Partizipation.
- Bildung und Qualifizierung: Wir schaffen Lern- und Weiterbildungsräume, die den Zugang zum Arbeitsmarkt erleichtern und den Erhalt von Beschäftigung sichern.
- Transparenz und Verlässlichkeit: Wir arbeiten klar, nachvollziehbar und verantwortungsbewusst.
- Empowerment: Wir befähigen Menschen, ihre Potenziale zu nutzen, berufliche Chancen zu ergreifen und selbstbestimmt zu handeln.
- Demokratie und Zivilgesellschaft: Wir leben demokratische Werte und fördern aktives Engagement – auch durch berufliche Integration und ökonomische Teilhabe.
- Gute Arbeitsbedingungen: Wir schaffen für unsere Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Entwicklungschancen und Freude an der Arbeit geprägt ist.

Unsere Selbstverpflichtung

Wir verpflichten uns, unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer bei der Eingliederung in Ausbildung und Arbeit umfassend zu unterstützen. Dazu gehören:

- Passgenaue Bildungsangebote: Wir entwickeln Maßnahmen, die sich an den individuellen Bedarfen und Lebenssituationen orientieren.
- Nachhaltige Begleitung: Wir unterstützen nicht nur beim Einstieg in Arbeit, sondern auch beim Erhalt von Beschäftigung und bei der Anpassung an veränderte Arbeitsmarktanforderungen.
- Qualitätsgesicherte Weiterbildung: Wir bieten berufliche Weiterbildung, die Kompetenzen für eine sich wandelnde Arbeitswelt vermittelt und Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessert.
- Individuelle Förderung: Wir erkennen die Stärken und Potenziale der Teilnehmenden und begleiten ihre Lern- und Entwicklungsprozesse individuell und wertschätzend.
- Demokratie und Teilhabe: Wir verstehen Arbeitsmarktintegration nicht nur als wirtschaftliche, sondern auch als gesellschaftliche Aufgabe – Teilhabe am Arbeitsleben bedeutet Teilhabe an Demokratie.
- Breit verstandener Kundenkreis: Unsere „Kunden“ sind nicht nur Teilnehmende, sondern auch Auftraggeber wie Jobcenter und Agenturen, unsere Kooperationspartner aus Schulen, Vereinen, Unternehmen und die Gesellschaft insgesamt.

Wir sichern Qualität und Wirksamkeit unserer Angebote durch Evaluation, Feedback und kontinuierliche Weiterentwicklung. Wir arbeiten eng mit öffentlichen Institutionen wie den Jobcentern, der Agentur für Arbeit und dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) zusammen. Durch diese Kooperationen stellen wir sicher, dass unsere Bildungs- und Weiterbildungsangebote den aktuellen arbeitsmarktpolitischen Anforderungen entsprechen,

förderfähig sind und gezielt zur Integration von Menschen in Beschäftigung beitragen. Regelmäßige Befragungen von Teilnehmenden und Auftraggebern, enge Abstimmungen mit Betrieben und Kooperationspartnern sowie die Beobachtung arbeitsmarktrelevanter Entwicklungen dienen uns als Grundlage, um unsere Angebote aktuell, praxisnah und zukunftsfähig zu gestalten. Darüber hinaus verpflichten wir uns zur Einhaltung unseres Ehrenkodexes und unserer Qualitätsstandards. Wir stehen für einen respektvollen, diskriminierungssensiblen Umgang, fördern die Teilhabe aller Zielgruppen und schaffen sichere, förderliche Lernräume.

Wie wir unser Leitbild leben

Unser Leitbild ist Grundlage unserer täglichen Arbeit. Wir kommunizieren es nach innen durch unsere Teamkultur, unseren Teamvertrag und regelmäßige Reflexionsprozesse. Nach außen wird es über unsere Website, Publikationen, Projektangebote und die direkte Zusammenarbeit mit Teilnehmenden und Partnern sichtbar. Zugleich verstehen wir unser Leitbild als ein lebendiges Dokument, das wir regelmäßig überprüfen und bei Bedarf anpassen. So stellen wir sicher, dass es den aktuellen Anforderungen des Arbeits- und Ausbildungsmarkts sowie den Erwartungen unserer Zielgruppen gerecht wird.